



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนกันตังพิทยากร จังหวัดตรัง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนกันตังพิทยากร

ที่ ..... วันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2567


เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนกันตังพิทยากร  
 ในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม -30 กันยายน พ.ศ. 2567)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกันตังพิทยากร

ตามที่โรงเรียนกันตังพิทยากร ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม -30 กันยายน พ.ศ. 2567) เพื่อแสดงรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยได้จัดทำในรูปแบบของข้อมูลในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม -30 กันยายน พ.ศ. 2567) นั้น

บัดนี้ โรงเรียนกันตังพิทยากร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนกันตังพิทยากรต่อในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 66 -30 กันยายน พ.ศ. 2567) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ..... 

(นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางฉวีวรรณ รัชส์แก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันตังพิทยากร

## คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนกันตังพิทยากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้น ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ เป้าหมายระดับประเด็นคนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น นโยบายจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการประเมินวิทยฐานะ โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Digital Performance Appraisal : DPA) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ รวมทั้งให้เป็นผู้วางแผนเส้นทางการเรียนรู้ การประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตของผู้เรียนได้ตาม ความสนใจและความถนัดของแต่ละบุคคล ส่งเสริมสนับสนุนการวัดสมรรถนะครูด้านการวัดและประเมินผล เพื่อนำผลไปใช้ในการยกระดับการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผลในชั้นเรียน พัฒนาขีดความสามารถของครู และบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลง ของโลกอนาคตส่งเสริมสนับสนุนการทดสอบสมรรถนะครู และบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ในการทำงาน เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทั้งระบบ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม ซึ่งแผนบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 บทนำ
- ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการแผนบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนกันตังพิทยากร
- ส่วนที่ 3 แนวทางการบริหารโครงการ

คาดหวังว่า แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้จะป็นฐานข้อมูลและเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนกันตังพิทยากร ที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

ขอขอบคุณ ผู้ให้ข้อมูลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้เสนอแนะให้ข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนกันตังพิทยากรให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จนแล้วเสร็จเป็นเอกสารที่ปรากฏ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนกันตังพิทยากร

## ส่วนที่ 1 บทนำ

การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนกันตังพิทยากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งทางโรงเรียนกันตังพิทยากร ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังคน

#### - ประเด็นการดำเนินการ: การวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนได้วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

#### ตารางที่ 2 อัตรากำลัง ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

	คศ.4		คศ.3		คศ.2		คศ.1		ครูผู้ช่วย		รวม	ป.โท		ป.ตรี.		ป.เอก		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
บริหาร	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	4	2	1	-	-	-	1	4
ไทย	-	-	-	3	1	1	-	2	-	1	8	-	3	1	4	-	-	8
สังคม	-	-	-	2	-	3	1	1	-	2	9	-	2	1	6	-	-	9
คณิต	-	-	1	7	1	-	-	-	-	2	11	1	3	1	6	-	-	11
วิทย์	-	-	2	4	3	5	-	1	-	1	16	2	4	3	7	-	-	16
อังกฤษ	-	-	1	3	-	3	-	1	-	2	10	1	3	-	6	-	-	10
การงาน	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	3	-	-	3
พละ	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	4	-	-	3	1	-	-	4
ศิลปะ	-	-	3	1	-	1	-	-	-	-	5	-	-	3	2	-	-	5
แนะแนว	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2
บรรณารักษ์	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1
	0	1	10	22	6	16	2	6	0	10	73	6	16	12	38	0	1	73

ครู	ชาย	18 คน	หญิง	55 คน	รวม	73 คน	
ครูจ้าง	ชาย	6 คน	หญิง	- คน	รวม	9 คน	(ต่างชาติ 3 คน)
ลูกจ้างประจำ	ชาย	4 คน	หญิง	- คน	รวม	4 คน	
ลูกจ้างชั่วคราว	ชาย	3 คน	หญิง	8 คน	รวม	12 คน	(เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คน)
ทั้งหมด					รวม	98 คน	

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

งานสหกรณ์ 1 คน  
งานพิพิธภัณฑ 1 คน  
งานโรงอาหาร 1 คน  
เจ้าหน้าที่ ICT 1 คน

รวมบุคลากรทั้งหมด

102 คน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการแผนบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนกันตังพิทยากร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)



งานบุคคล

โรงเรียนกันตังพิทยากร อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง 92110 โทร 0-7525-1100

\*\*\*\*\*

โครงการ พัฒนาบุคลากร

แผนงบประมาณ สนับสนุนการจัดการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาผู้บริหารให้มี “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง” ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่งการยกระดับครูสุวิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

จุดเน้น สพฐ. ข้อที่ 8 ยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

สนองกลยุทธ์ รร. ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ  ใหม่  ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม 2.นางสาวกึ่งกาญจน์ ชูเวชะ

งบประมาณทั้งสิ้น 100,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้บุคลากรทุกคน มีความรู้ความเข้าใจ ในงานที่ปฏิบัติตามหน้าที่ และ ตรงกับนโยบายของรัฐบาล และนำความรู้ความเข้าใจที่ได้อบรม สัมมนา มาสู่การปฏิบัติในการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติหน้าที่เกิดผลดี ต่อนักเรียนและราชการต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการอบรมสัมมนาและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานที่ตนปฏิบัติ

## 3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรได้รับการอบรม สัมมนา จากหน่วยงานอื่นๆและที่หน่วยงานจัดขึ้นอย่างน้อยคนละไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

3.2 เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากร ได้รับการอบรมสัมมนา คนละไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

## 4. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	ให้ครูบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาตามหน่วยงานอื่นๆที่จัด	ตลอดปีงบประมาณ	นางวิษชุดา เหล่าตระกูลงาม นางสาวกิงกาญจน์ ชูเวชะ
2.	โรงเรียนจัดอบรมสัมมนาเองตามนโยบายของโรงเรียนและแผนพัฒนาบุคลากร และนโยบายของ สพฐ. และรัฐบาล		ฝ่ายบริหาร
3.	ศึกษาดูงาน ครูกลุ่มสาระฯ และลูกจ้างพนักงาน		หัวหน้ากลุ่มสาระ
4.	ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู ศึกษาต่อตามสาขาที่ต้องการ/สาขาสายงานปฏิบัติการสอน		

## 5. งบประมาณ

ที่	รายการ/ขั้นตอนกิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย			รวม ทั้งหมด
		ค่าตอบแทน /ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
1.	ให้ครูเข้ารับการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานกับ หน่วยงานอื่นๆ	80,000	-	-	80,000
2.	จัดอบรมสัมมนาครู ภายในหน่วยงาน ปีละอย่าง น้อย 2 ครั้ง	20,000	-	-	20,000
3.	ศึกษาดูงาน ครูกลุ่มสาระฯ และลูกจ้างพนักงาน	-	-	-	-
4.	ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู ศึกษาต่อ ตามสาขาที่ต้องการ/สาขาสายงานปฏิบัติการ สอน	-	-	-	-
	<b>รวม</b>	<b>100,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>100,000</b>

## 6. การประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.ให้ครูบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาตาม หน่วยงานอื่นๆที่จัด	ครูทุกคนเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานกับ หน่วยงานอื่นๆ	รายงานการประชุม- อบรม	แบบรายงาน
2. โรงเรียนจัดอบรม สัมมนาเองตามนโยบาย ของโรงเรียนและ แผนพัฒนาบุคลากร และนโยบายของ สพฐ. และรัฐบาล	โรงเรียนจัดอบรมครูสัมมนา ทางวิชาการปีละ 2 ครั้ง	รายงานการประชุม- อบรม	เอกสารรายงาน
3. ศึกษาดูงาน ครูกลุ่ม สาระฯ และลูกจ้าง พนักงาน	จัดศึกษาดูงาน ครูกลุ่มสาระฯ และ ลูกจ้าง	รายงานกิจกรรม	เอกสารรายงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
4. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ ข้าราชการครู ศึกษาต่อ ตามสาขาที่ต้องการ/ สาขาสายงานปฏิบัติการ สอน	ส่งเสริม สนับสนุน ให้ ข้าราชการ ครู ศึกษาต่อตาม สาขาที่ต้องการ/สาขาสายงาน ปฏิบัติการสอน		

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 คุณครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวกิงกัญจน์ ชูเวชะ)

ครู

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม )

หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายสุรเชษฐ สองรักษ์ )

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางฉวีวรรณ รักข์แก้ว)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนก้นดั่งพิทยากร





โครงการจ้างครูอัตราจ้าง-ลูกจ้างชั่วคราว  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
งานบุคคล

โรงเรียนกันตังพิทยากร อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง 92110

โทร 0-7525-1100

\*\*\*\*\*

โครงการจ้างครูอัตราจ้าง-ลูกจ้างชั่วคราว

แผนงบประมาณ สนับสนุนการจัดการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคล  
แห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการ  
เรียนรู้การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาผู้บริหารให้มี “ภาวะผู้นำการ  
เปลี่ยนแปลง” ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่ง  
การยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

**จุดเน้น สพฐ.** ข้อที่ 8 ยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจรรยาบรรณ  
และมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการ  
วางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

**สนองกลยุทธ์ สพม.** ข้อที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและ  
เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

**สนองกลยุทธ์ รร.** ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

**ลักษณะโครงการ**  ใหม่  ต่อเนื่อง

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** 1. นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม 2.นางสาวกึ่งกาญจน์ ชูเวชะ

3. เจ้าหน้าที่การเงินฝ่ายงบประมาณ 4. ฝ่ายวิชาการ

**งบประมาณทั้งสิ้น 3,108,670 บาท**

**ระยะเวลาดำเนินการ** 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

**1. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากได้มีครูเกษียณอายุราชการ และได้รับคำสั่งให้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนอื่น และนักการ  
เกษียณแต่ไม่มีอัตราทดแทนโรงเรียนได้รับจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูมาจำนวนหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อ  
จำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้มีจำนวนครูที่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้บริการนักเรียน  
และผู้ปกครอง โรงเรียนจึงจำเป็นต้องจ้างครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา ในขณะเดียวกันนักเรียน

ได้เพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้ขาดอัตรากำลังครู และโรงเรียนมีโครงการห้องเรียนพิเศษทางภาษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างครูผู้สอนและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่งานในฝ่ายต่างๆตามความจำเป็น

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 จ้างครูผู้สอนและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่งานในฝ่ายต่างๆตามความจำเป็น

## 3. เป้าหมาย

3.1 เจริญปริมาณ ครูอัตราจ้าง 8 คน ครูต่างประเทศ 3 คนและลูกจ้างปฏิบัติงานนักรการฯ 10 คน

3.2 เจริญคุณภาพ มีครูและบุคลากรเพียงพอในระดับหนึ่งที่จะแก้ปัญหาการขาดแคลนที่รุนแรงให้ลดลงเพื่อการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพต่อไป

## 4. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	จัดจ้างครูอัตราจ้าง 8 คน จัดจ้างครูต่างประเทศ 4 คน จัดจ้างลูกจ้างปฏิบัติงานนักรการฯ 10 คน	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	นางวิชชุดา นางลักขณา นางสาวกึ่งกาญจน์

## 5. งบประมาณ

ที่	รายการ/ขั้นตอนกิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย			รวมทั้ง ทั้งหมด
		ค่าตอบแทน /ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
1.	ครูอัตราจ้างตามวิชา				
	- ครุณาฎศิลป์ 1 คน	137,676			
	- ครุวิทยาศาสตร์ทั่วไป 1 คน	137,676			
	- ครุงานทะเบียน 1 คน	161,028			
	- ครุภาษาไทย 1 คน	137,676			
	- ครุพละ 1 คน	137,676			

ที่	รายการ/ขั้นตอนกิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย			รวม ทั้งหมด
		ค่าตอบแทน /ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
	- ครูพลละ 1 คน	161,028			
	- ครูสังคมศึกษา 1 คน	137,676			
	- ครูภาษาต่างประเทศ 1 คน	137,676			
	<b>รวม 5 คน</b>	<b>1,148,112</b>			<b>1,148,112</b>
2	ครูต่างประเทศ				
	- ภาษาอังกฤษ 2 คน	594,500			
	- วิทยาศาสตร์ HUB 1 คน	319,250			
	<b>รวม 3 คน</b>	<b>913,750</b>			<b>913,750</b>
3.	ลูกจ้างชั่วคราว				
	- พนักงานบริการหญิง 7 คน				
	- เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 คน				
	- คนสวน 1 คน				
	- ยาม 1 คน				
	<b>รวม 9 คน</b>	<b>1,046,808</b>			<b>1,046,808</b>
	<b>รวม</b>	<b>3,108,670</b>			<b>3,108,670</b>

## 6. การประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สังเกต	แบบประเมิน
2.	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สังเกต	แบบประเมิน
3.	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สังเกต	แบบประเมิน

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 มีบุคลากรเพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม)

หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม)

หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรเชษฐ สองรักษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางฉวีวรรณ รักข์แก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกัณฑ์ตั้งพิทยากร



โครงการ

ฝ่าย บริหารบุคคล

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งานบุคคล

โรงเรียนกันตังพิทยากร อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง 92110

โทร 0-7525-1100

\*\*\*\*\*

โครงการ สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

แผนงบประมาณ สนับสนุนการจัดการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.5 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคล  
 แห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้ สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการ  
 เรียนรู้การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่างๆ พัฒนาผู้บริหารให้มี “ภาวะผู้นำการ  
 เปลี่ยนแปลง” ปรับบทบาทของครูจาก “ผู้สอน” เป็น “โค้ช” ที่อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง มุ่ง  
 การยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู  
**จุดเน้น สพฐ.** ข้อที่ 8 ยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจรรยาบรรณ

และมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการ  
 วางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

**สนองกลยุทธ์ สพม.** ข้อที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและ  
 เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

**สนองกลยุทธ์ รร.** ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

**ลักษณะโครงการ**  ใหม่  ต่อเนื่อง

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** 1.นางวิชชุดา เหล่าตระกูลงาม 2.นางสาวฟาติมะ คลังห้อง

**งบประมาณทั้งสิ้น** 22,000 บาท

**ระยะเวลาดำเนินการ** 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุน  
 และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีก  
 ทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับ

กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคีปรองมั่ง ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

## 3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 100 คน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2 เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

## 4. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติ โครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ตค 66	งานบุคคล
2.	- ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติ กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน	ต.ค. 66 - ก.ย 67 ต.ค. 66 - ก.ย 67	-นางสาวฟาตีมี๊ะ - นางวิชชุดา
3	- กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	ก.ย 67	
4	- ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย 67	

## 5. งบประมาณ

ที่	รายการ/ขั้นตอนกิจกรรม ที่ใช้งบประมาณ	หมวดรายจ่าย			รวม ทั้งหมด
		ค่าตอบแทน /ใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	
1.	สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	2,000			2,000
2.	ศึกษาดูงาน	20,000			20,000
	รวม	22,000			22,000

## 6. การประเมินผล

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.,2	ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวปาตีมี๊ะ คลังช้อง)

ครู

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นางวิชชดา เหล่าตระกูลงาม)

หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรเชษฐ สองรักษ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางฉวีวรรณ รักษ์แก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกันตังพิทยากร

ส่วนที่ 3 รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม  
ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนกันตังพิทยากร ในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
(1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

โครงการ/กิจกรรม	เงินจัดสรร	เบิกจ่าย						คงเหลือ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากร	22,247.36							
-กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	21,247.36	-	-	-	4,400	-	-	16,847.36
-กิจกรรม พัฒนาระบบงานบริหารบุคคล	-							-
-กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	500	-	-	-	-	-	-	500
-กิจกรรม ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	500	-	-	-	-	-	-	500

งบจากเงินรายได้สถานศึกษา งบประมาณทั้งสิ้น 198,00 บาท

โครงการ/กิจกรรม	เงินจัดสรร	เบิกจ่าย						คงเหลือ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
โครงการจ้างครูเพื่อเพิ่มบุคลากรตามบริบทของ สถานศึกษา	198,000	-	12,000	36,000	-	18,000	18,000	114,00



